HR-Congres / Congrès RH **19-11-2019** 'ACADEMICS MEET PRACTITIONERS'

Evidence-based Human Resources Management

FOD/SPF BOSA, WTC3 Building, Boulevard Simon Bolivar 30, 1000 Brussel

8.45 – 9.00	Ontvangst met koffie – Accueil et café	**Conference room** [2nd floor]
9.00 – 9.15	*Verwelkoming – Introduction* **Prof. Alex Vanderstraeten**, School for Social Profit en Publiek Management UGent **Peter Vandenbruaene**, Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (BOSA), DG Rekrutering & Ontwikkeling	
9.15 – 10.45	*Keynote presentation 1: Evidence-Based Practice in HR: Where did it come from? What is it? How do you do it? What gets in the way? [ENG]* **Prof Rob Briner** Professor of Organizational Psychology, Queen Mary, University of London Scientific Director, Center for Evidence-Based Management	
10.45– 11.15	*Koffiepauze / Pause café*	
11.15 – 12.00	*Keynote presentation 2: Weg met de kloof tussen 'scienctists' en 'practitioners'!* *Evidence Based werken in de echte wereld, het werkzame en ethische alternatief!* **Tom Speelman** *Wetenschapsfilosoof, Zaakvoerder PERCO*	
12.00 – 12.45	*Keynote presentation 3 [FR] Ma couleur est blanche. Naviguer entre une approche religieuse et pragmatique dans la gestion des ressources humaines basée sur des faits prouvés.* **David Ducheyne** Solvay Business School / Otolith	
12.45 – 12.50	Afronding voormiddag en praktische afspraken / Conclusions de la matinée et informations pratiques	

DRAFT version 2019-06-24

12.50 – 13.45	*Meet & Greet Lunch*	
13.45 – 15.30	**Workshop 1 [FR]:** *"Evidence based werken in het Militair Ziekenhuis Neder-over-Heembeeck".* **Ann Wauters** – Ziekenhuishygiëniste en Facilty Manager – Militair Hospitaal Neder-Over-Heembeeck (Ministerie van Defensie) **Prof. Dr. Sven Francque**, Diensthoofd Gastro-enterologie en hepatologie, UA-Antwerpen; Luitenant-Kolonel, Militair Ziekenhuis, Neder-over-Heembeek Le succès de la mise en œuvre d'une procédure de nettoyage dans un hôpital dépend de plusieurs facteurs, notamment la clarté de la procédure et la mesure dans laquelle une culture de feedback est installée. Le feedback doit être basé sur des données objectives et aboutir finalement à des résultats positifs. Au centre Hôpital Militaire Reine Astrid (MHKA) à Neder-Over-Heembeek, nous avons travaillé sur une culture de feedback individuel et collectif pour le personnel de maintenance. Dans le workshop, nous expliquons systématiquement comment nous avons travaillé afin d'obtenir des résultats positifs de nettoyage et finalement en matière de prévention des infections.	
	Workshop 2 [NL]: *« De ingrediënten voor een evidence-based welzijnsbeleid. »* **Cédric Velghe** - VIGOR UNIT Met de federale hervorming van de welzijnswet in 2014 vormen psychosociale risico's een actueel vraagstuk voor organisaties. Deze regelgeving legt werkgevers immers op om de nodige maatregelen te implementeren voor de analyse en preventie van welzijnsrisico's bij hun werknemers. Daarnaast is langdurige arbeidsongeschiktheid een toenemende uitdaging voor organisaties. Wat is werknemerswelzijn? Welke werk-gerelateerde en persoonlijke factoren versterken of verhinderen hun welzijn? Wat zijn (in)effectieve acties, programma's of maatregelen? Wat zijn de kenmerken van een succesvol welzijnsbeleid? Cédric Velghe, Managing Director van The VIGOR Unit, een UGent spin-off, formuleert een antwoord op basis van een systematische literatuurstudie van het recente, wetenschappelijk onderzoek ter zake.	
	Workshop 3 [ENG]: *« How evidence-based are you and your team and how can you do it better?»* **Prof Rob Briner** – Professor of Organizational Psychology, Queen Mary, University of London Scientific Director, Center for Evidence-Based Management How evidence-based are you and your team? And how can you start doing it better right now? This interactive workshop will start with a brief audit of some of your recent HR-related decisions in order to explore how you use evidence to identify HR problems and opportunities and likely solutions or interventions. We will then consider for you and your team what the costs and benefits might be of becoming more evidence-based. Last, we will discuss what knowledge, skills and other resources you might need to become more evidence-based	
	Workshop 4 [FR]: *« Qu'est-qui marche alors ? »* **Jonathan Fox** – PerCo	

	Dans cette session interactive nous allons explorer le couteau suisse des outils Evidence Based et voir comment les associer pour créer des trajets de formation efficients. Nous parlerons d'outils scientifiquement validés dans les domaines de la personnalité, de la communication, du leadership, du coaching, et du recrutement. Nous verrons pourquoi ils sont Evidence Based et ce qui les distingue des autres.	
	Workshop 5 [NL]: *Data-driven HR of HR analytics als onderdeel van een Evidence-Based HRM? Noise versus Signal.* **Maarten De Schryver**, PhD. Sr. Analyst, HR Data, BRIDGESTONE EUROPE Data-driven HR wordt omschreven als "the way to go" voor HR, een wondermiddel dat overal voor zou helpen. Maar is dit zo? In deze workshop wordt met een kritisch oog gekeken naar een data-driven benadering voor HR. Vervolgens wordt dieper ingegaan op de belangrijke rol die HR analytics heeft binnen een evidence-based HRM. Alles wordt geïllustreerd aan de hand van enkele praktijkvoorbeelden om uiteindelijk tot een best practice voor HR analytics te komen.	
15.35 – 16.00	Plenaire rapportering van de workshops en conclusies Réunion plénière et conclusions **Prof. dr. Alex Vanderstraeten**	
16.00 – 17.00	*Receptie - Réception*	